

Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri

del 22 gennaio 2013 ⁽¹⁾.

Rideterminazione delle dotazioni organiche del personale di alcuni Ministeri, enti pubblici non economici ed enti di ricerca, in attuazione dell'articolo 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135.

IL PRESIDENTE

DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il *decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*;

Vista la *legge 20 marzo 1975, n. 70*;

Visto il *decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300* e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la *legge 14 gennaio 1994, n. 20* e, in particolare, l'art. 3;

Visto l'*art. 1, comma 3, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 14 settembre 2011, n. 148*;

Visto il *decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 7 agosto 2012, n. 135*, recante disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario;

Vista la *legge 24 dicembre 2012, n. 228*, recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2013);

Vista la direttiva n. 10/2012, del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, emanata in data 24 settembre 2012, registrata dalla Corte dei conti il 30 novembre 2012 - registro n. 9, foglio n. 380 e pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 296 del 20 dicembre 2012 ed avente ad oggetto «Spending review - Riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni - *Articolo 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Linee di indirizzo e criteri applicativi*»;

Visto l'*art. 2, comma 1, del citato decreto-legge n. 95 del 2012*, in tema di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni, che prevede che «Gli uffici dirigenziali e le dotazioni organiche delle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, delle agenzie, degli enti pubblici non economici, degli enti di ricerca, nonché degli enti pubblici di cui all'art. 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni sono ridotti, con le modalità previste dal comma 5, nella seguente misura: a) gli uffici dirigenziali, di livello generale e di livello non generale e le relative dotazioni organiche, in misura non inferiore, per entrambe le tipologie di uffici e per ciascuna dotazione, al 20 per cento di quelli esistenti; b) le dotazioni organiche del personale non dirigenziale, apportando un'ulteriore riduzione non inferiore al 10 per cento della spesa complessiva relativa al numero dei posti di organico di tale personale. Per gli enti di ricerca la riduzione di cui alla presente lettera si riferisce alle dotazioni organiche del personale non dirigenziale, esclusi i ricercatori ed i tecnologi.»;

(1) *Publicato nella Gazz. Uff. 13 aprile 2013, n. 87.*

Visto il comma 2, primo periodo, del predetto *art. 2 del decreto-legge n. 95 del 2012* secondo cui «Le riduzioni di cui alle lettere a) e b) del comma 1 si applicano agli uffici e alle dotazioni organiche risultanti a seguito dell'applicazione dell'*art. 1, comma 3, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 14 settembre 2011, n. 148*, per le amministrazioni destinatarie; per le restanti amministrazioni si prendono a riferimento gli uffici e le dotazioni previsti dalla normativa vigente.»;

Visto il comma 2, secondo e terzo periodo, del predetto *art. 2 del decreto-legge n. 95 del 2012* secondo cui «Al personale dell'amministrazione civile dell'interno le riduzioni di cui alle lettere a) e b) del comma 1 si applicano all'esito della procedura di soppressione e razionalizzazione delle province di cui all'*art. 17*, e comunque entro il 30 aprile 2013, nel rispetto delle percentuali previste dalle suddette lettere. Si applica quanto previsto dal comma 6 del presente articolo.»;

Visto l'*art. 1, comma 115, della legge n. 228 del 2012* che prevede, in riferimento al Ministero dell'interno, che «Fino al 31 dicembre 2013 è sospesa l'applicazione delle disposizioni di cui all'*art. 18 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 7 agosto 2012, n. 135*, nonché di quelle di cui all'*art. 2, comma 2, secondo e terzo periodo, del medesimo decreto-legge.*»;

Visto il comma 3, del predetto *art. 2, del decreto-legge n. 95 del 2012* che dispone una disciplina speciale, derogatoria rispetto al precedente comma 1, per quanto riguarda la riduzione degli organici delle forze armate;

Visto il comma 4, del predetto *art. 2, del decreto-legge n. 95 del 2012*, ai sensi del quale per il comparto scuola e AFAM continuano a trovare applicazione le specifiche discipline di settore;

Visto il comma 5, secondo e terzo periodo, del predetto *art. 2, del decreto-legge n. 95 del 2012* secondo cui «Per il personale della carriera diplomatica e per le dotazioni organiche del personale dirigenziale e non del Ministero degli affari esteri, limitatamente ad una quota corrispondente alle unità in servizio all'estero alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, si provvede alle riduzioni di cui al comma 1, nelle percentuali ivi previste, all'esito del processo di riorganizzazione delle sedi estere e, comunque, entro e non oltre il 31 dicembre 2012. Fino a tale data trova applicazione il comma 6 del presente articolo.»;

Visto l'*art. 23-quater del decreto-legge n. 95 del 2012* in materia di incorporazione dell'Amministrazione autonoma dei monopoli di Stato e dell'Agenzia del territorio e soppressione dell'Agenzia per lo sviluppo del settore ippico;

Visto l'*art. 23-quinquies del decreto-legge n. 95 del 2012* che detta disposizioni speciali in merito alla riduzione delle dotazioni organiche e riordino delle strutture del Ministero dell'economia e delle finanze e delle agenzie fiscali;

Considerato che per il Ministero dell'economia e delle finanze e per le agenzie fiscali si procede alle riduzioni delle dotazioni organiche con le modalità previste dalla normativa speciale sopra richiamata;

Visto il comma 7, del predetto *art. 2, del decreto-legge n. 95 del 2012* che dispone le esclusioni, dalla riduzione del comma 1 dello stesso *art. 2*, per le strutture e il personale del comparto sicurezza e del Corpo nazionale dei vigili del fuoco. Sono, altresì, escluse le amministrazioni interessate dalla riduzione disposta dall'*art. 23-quinquies*, dello stesso

decreto-legge nonché la Presidenza del Consiglio dei Ministri che ha provveduto alla riduzione con *decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 15 giugno 2012*;

Visto il medesimo comma 7, dell'*art. 2, del decreto-legge n. 95 del 2012* che, nell'escludere, altresì, dalle misure di riduzione, il personale amministrativo operante presso gli uffici giudiziari e il personale di magistratura, consente di non ricomprendere nella base di computo su cui operare le riduzioni dei Ministeri interessati il relativo personale, nonché di escludere dalle misure del predetto art. 2, comma 1, la Corte dei conti e il Consiglio di Stato, tenuto conto delle rispettive attribuzioni;

Visto il comma 5, del citato *art. 2, del decreto-legge n. 95 del 2012* secondo cui «Alle riduzioni di cui al comma 1 si provvede, con uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri, da adottare entro il 31 ottobre 2012, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze considerando che le medesime riduzioni possono essere effettuate selettivamente, anche tenendo conto delle specificità delle singole amministrazioni, in misura inferiore alle percentuali ivi previste a condizione che la differenza sia recuperata operando una maggiore riduzione delle rispettive dotazioni organiche di altra amministrazione.»;

Visto il comma 6, del predetto *art. 2, del decreto-legge n. 95 del 2012*, ai sensi del quale «Le amministrazioni per le quali non siano stati emanati i provvedimenti di cui al comma 5 entro il 31 ottobre 2012 non possono, a decorrere dalla predetta data, procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi contratto. Fino all'emanazione dei provvedimenti di cui al comma 5 le dotazioni organiche sono provvisoriamente individuate in misura pari ai posti coperti alla data di entrata in vigore del presente decreto; sono fatte salve le procedure concorsuali e di mobilità nonché di conferimento di incarichi ai sensi dell'*art. 19, comma 5-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001* avviate alla predetta data e le procedure per il rinnovo degli incarichi.»;

Visto il comma 10, del predetto *art. 2, del decreto-legge n. 95 del 2012* secondo cui entro sei mesi dall'adozione dei provvedimenti di cui al comma 5 dello stesso art. 2 le amministrazioni interessate adottano i regolamenti di organizzazione, secondo i rispettivi ordinamenti, applicando le misure di cui allo stesso comma 10;

Visto il comma 10-bis, del predetto *art. 2, del decreto-legge n. 95 del 2012*, ai sensi del quale per le amministrazioni e gli enti di cui al comma 1 dell'*art. 2* e di cui all'*art. 23-quinquies*, il numero degli uffici di livello dirigenziale generale e non generale non può essere incrementato se non con disposizione legislativa;

Visto il comma 10-ter, del predetto *art. 2, del decreto-legge n. 95 del 2012*, secondo cui «Al fine di semplificare ed accelerare il riordino previsto dal comma 10 e dall'*art. 23-quinquies*, a decorrere dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto e fino al 31 dicembre 2012, i regolamenti di organizzazione dei Ministeri sono adottati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze. I decreti previsti dal presente comma sono soggetti al controllo preventivo di legittimità della Corte dei conti ai sensi dell'*art. 3, commi da 1 a 3, della legge 14 gennaio 1994, n. 20*. Sugli stessi decreti il Presidente del Consiglio dei Ministri ha facoltà di richiedere il parere del Consiglio di Stato. A decorrere dalla data di efficacia di ciascuno dei predetti decreti cessa di avere vigore, per il Ministero interessato, il regolamento di organizzazione vigente;

Visto l'*art. 1, comma 406, della legge n. 228 del 2012* che prevede che «Il termine di cui all'*art. 2, comma 10-ter, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 7 agosto 2012, n. 135*, è prorogato al 28 febbraio 2013.»;

Visto l'*art. 12, commi da 1 a 4, del decreto-legge n. 95 del 2012*, come modificato dall'*art. 1, comma 269, della legge 24 dicembre 2012, n. 228*, che, nel sopprimere l'INRAN, prevede il

trasferimento del relativo personale al CRA e dispone che il nuovo organico del CRA, quale risultante a seguito del trasferimento del personale di ruolo dell'INRAN, è ridotto del 10 per cento, con esclusione del personale di ricerca, introducendo per il CRA una misura di riduzione specifica che sostituisce quella generale prevista per gli enti pubblici di ricerca dall'art. 2, comma 1, del medesimo decreto-legge;

Viste le note del CRA del 19 ottobre 2012, n. 7153 e quella dell'11 gennaio 2013, n. 1506, con le quali si rappresenta di procedere, per il CRA, con le modalità di riduzioni previste dal citato art. 12;

Considerata condivisibile la modalità di intervento rappresentata dal CRA, fermo restando che la relativa dotazione organica dovrà essere rideterminata, secondo i rispettivi ordinamenti, qualora a seguito dell'adozione dei decreti di natura non regolamentare del Ministro per le politiche agricole alimentari e forestali, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, previsti dal comma 3 dello stesso art. 12, in corso di perfezionamento, l'individuazione delle risorse umane da trasferire al CRA non corrisponda alla previsione di cui alla citate note del CRA del 10 ottobre 2012 e dell'11 gennaio 2013;

Visto l'*art. 12, commi da 7 a 12, del decreto-legge n. 95 del 2012* che, nel prevedere un riordino dell'AGEA e del Ministero delle politiche agricole, rinvia all'adozione di uno o più decreti di natura non regolamentare del Ministro per le politiche agricole alimentari e forestali, di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, con i quali individuare le risorse umane, strumentali e finanziarie da riallocare presso lo stesso Ministero per le politiche agricole alimentari e forestali, disponendo, altresì, che la dotazione organica di AGEA attualmente esistente è ridotta del 50 per cento per il personale dirigenziale di prima fascia e del 10 per cento per il personale dirigenziale di seconda fascia e, conseguentemente, che AGEA adegua il proprio assetto organizzativo, tenendo inoltre conto che la consistenza numerica complessiva del personale di ruolo che rimane in servizio presso AGEA, a seguito del trasferimento di cui al comma 11, costituisce il limite massimo della dotazione organica della stessa Agenzia;

Vista la nota dell'AGEA del 18 ottobre 2012, n. 930, con la quale si rappresenta che l'AGEA adotterà i provvedimenti di riduzione delle dotazioni organiche, in coerenza con quanto sopra indicato, in esito agli interventi di riordino previsti;

Considerata condivisibile la modalità di intervento prospettata dall'AGEA;

Visto il *decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178*, di riorganizzazione dell'Associazione italiana della Croce rossa (C.R.I.), a norma dell'*art. 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183*;

Visto l'*art. 14 del decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158*, recante disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute secondo cui l'Istituto nazionale per la promozione della salute delle popolazioni migranti ed il contrasto delle malattie della povertà (INMP) già costituito quale sperimentazione gestionale, è ente con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa e contabile, vigilato dal Ministero della salute, con il compito di promuovere attività di assistenza, ricerca e formazione per la salute delle popolazioni migranti e di contrastare le malattie della povertà;

Vista la relazione allegata alla nota del Ministro della salute del 19 ottobre 2012, n. 8495, in cui si evidenzia che nella proposta di settore non sono state incluse due amministrazioni vigilate, la Croce rossa italiana e l'INMP, in quanto ritenute destinatarie delle disposizioni speciali sopracitate e non interessate, perciò, alla riduzione delle dotazioni organiche prevista dall'*art. 2 del decreto-legge n. 95 del 2012*;

Considerata condivisibile l'interpretazione del Ministero della salute riguardante l'esclusione, dalle riduzioni delle dotazioni organiche previste dall'*art. 2 del decreto-legge n. 95 del 2012*, della Croce rossa italiana e dell'INMP;

Visto l'*art. 14 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 15 luglio 2011, n. 111* e successive modificazioni ed integrazioni, che al comma 17 sopprime l'Istituto nazionale per il commercio estero (ICE), e al successivo comma 18 istituisce l'Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane, denominata «ICE - Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane»;

Visto l'*art. 14, del citato decreto-legge n. 98 del 2011* che fissa, al comma 24, la dotazione organica dell'ICE - Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane, nel limite massimo di 450 unità;

Ritenuto che la previsione di cui al citato comma 24 dell'*art. 14, del decreto-legge n. 98 del 2011* si configuri come norma speciale che giustifica la non applicabilità all'ICE - Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane della riduzione delle dotazioni organiche prevista dall'*art. 2 del decreto-legge n. 95 del 2012*;

Visto il *decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri in data 23 ottobre 2012*, in corso di registrazione alla Corte dei conti, di rideterminazione delle dotazioni organiche del Ministero dello sviluppo economico, in attuazione dell'*art. 1, comma 3, del decreto-legge n. 138 del 2011*;

Visto l'*art. 12 del decreto-legge n. 95 del 2012* ed in particolare il comma 49 che sopprime l'Associazione italiana di studi cooperativi «Luigi Luzzatti» di cui all'*art. 10, comma 10, della legge 23 luglio 2009, n. 99*, e il comma 54 che stabilisce che «Il personale di ruolo in servizio a tempo indeterminato presso l'associazione Luigi Luzzatti alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, è trasferito al Ministero dello sviluppo economico. Con decreto del Ministro dello sviluppo economico», in corso di perfezionamento, «di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione è approvata apposita tabella di corrispondenza per l'inquadramento del personale trasferito.»;

Visto l'*art. 14, comma 26-bis, del citato decreto-legge n. 98 del 2011* secondo cui «Con uno o più decreti di natura non regolamentare del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro dello sviluppo economico, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentito il Ministro degli affari esteri per le materie di sua competenza, si provvede, nel rispetto di quanto previsto dal comma 26 e dalla lettera b) del comma 26-sexies, all'individuazione delle risorse umane, strumentali, finanziarie, nonché dei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo al soppresso istituto, da trasferire all'Agenzia e al Ministero dello sviluppo economico. Con i medesimi decreti si provvede a rideterminare le dotazioni organiche del Ministero dello sviluppo economico in misura corrispondente alle unità di personale in servizio a tempo indeterminato trasferito.»;

Visto il *decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 28 dicembre 2012*, in corso di perfezionamento, con il quale si è provveduto all'individuazione delle risorse strumentali, finanziarie, dei rapporti giuridici attivi e passivi e delle risorse umane facenti capo al soppresso ICE, da trasferire rispettivamente all'ICE - Agenzia per la promozione all'estero e l'internazionalizzazione delle imprese italiane ed al Ministero dello sviluppo economico;

Vista la nota del 14 gennaio 2013, n. 1347, d'ordine del Ministro dello sviluppo economico, con la quale si propone la determinazione della dotazione organica del Ministero tenendo conto del trasferimento del personale a tempo indeterminato del soppresso ICE e della soppressa Associazione italiana di studi cooperativi «Luigi Luzzatti»;

Visto il *decreto-legge 18 ottobre 2012, n. 179*, convertito dalla *legge di conversione 17 dicembre 2012, n. 221*, che all'*art. 35, comma 3*, prevede che la riorganizzazione del Ministero dello sviluppo economico di cui all'*art. 14, comma 19, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 15 luglio 2011, n. 111*, è attuata con il regolamento di cui all'*art. 2, commi 10 e 10-ter, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 7 agosto 2012, n. 135*;

Visto l'*art. 19 del decreto-legge 22 giugno 2012, n. 83*, convertito dalla *legge 7 agosto 2012, n. 134 (2)*, che istituisce l'Agenzia per l'Italia Digitale, nonché il successivo *art. 22* che, nel sopprimere DigitPA e l'Agenzia per la diffusione delle tecnologie per l'innovazione, prevede, tra l'altro, al *comma 3*, che la relativa dotazione organica è fissata entro il limite massimo di 150 unità;

Ritenuto che la previsione di cui al citato *art. 22, comma 6, del decreto-legge n. 83 del 2012* si configuri come norma speciale che giustifica la non applicabilità all'Agenzia per l'Italia Digitale della riduzione delle dotazioni organiche prevista dall'*art. 2 del decreto-legge n. 95 del 2012*;

Visto il *decreto del Presidente della Repubblica 25 febbraio 2009, n. 34*, «Regolamento concernente l'approvazione dello statuto dell'Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie, a norma dell'*art. 4, comma 6, lettera a) del decreto legislativo 10 agosto 2007, n. 162*.»;

Visto il *decreto del Presidente della Repubblica 15 novembre 2011, n. 224*, «Regolamento recante disciplina del reclutamento delle risorse umane da parte dell'Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie, a norma dell'*art. 4, comma 6, lettere b) e c), del decreto legislativo 10 agosto 2007, n. 162*.» che, agli articoli 17 e 18, conferma la dotazione organica dell'Agenzia;

Ritenuto di dover considerare, in relazione alla normativa dell'Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie sopra richiamata, che la base di computo su cui operare la riduzione della dotazione organica prevista dall'*art. 2 del decreto-legge n. 95 del 2012* è quella di cui alla tabella «A» allegata al citato *decreto del Presidente della Repubblica 25 febbraio 2009, n. 34*;

Vista la *legge 28 gennaio 1994, n. 84* che, in tema di riordino della legislazione in materia portuale, detta una disciplina speciale per le autorità portuali prevedendo: a) all'*art. 6, comma 2*, che a tali enti pubblici non economici non si applicano sia le disposizioni di cui alla *legge 20 marzo 1975, n. 70*, e successive modificazioni, sia le disposizioni di cui al *decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*, e successive modificazioni; b) all'*art. 10, comma 6*, che il rapporto di lavoro del relativo personale delle autorità portuali è di diritto privato ed è disciplinato dalle disposizioni del codice civile libro V - titolo I - capi II e III, titolo II - capo I, e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, specificando che il suddetto rapporto è regolato da appositi contratti collettivi nazionali di lavoro;

Ritenuta non direttamente applicabile alle autorità portuali la riduzione delle dotazioni organiche prevista dall'*art. 2 del decreto-legge n. 95 del 2012*, riduzione che si riferisce alle dotazioni organiche di personale rientrante nella disciplina del *decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*, ferma restando l'applicazione di misure di contenimento della spesa di personale a cui devono attenersi tutte le amministrazioni pubbliche;

Visto l'*art. 1, comma 192, della legge n. 228 del 2012*, secondo cui «Le disposizioni di cui all'*art. 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 7 agosto 2012, n. 135*, non trovano applicazione nei confronti dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata»;

Visto l'*art. 1, comma 111, della legge n. 228 del 2012*, secondo cui «Al fine di garantire la tutela privilegiata degli infortunati sul lavoro e dei tecnopatici, con particolare riferimento alle prestazioni sanitarie regolamentate dall'accordo quadro approvato in data 2 febbraio 2012 in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di

Trento e di Bolzano, ferme restando le riduzioni di cui all'*art. 2, comma 1, lettera a), del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 7 agosto 2012, n. 135*, per l'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL) si procede alla riduzione della dotazione organica del personale non dirigenziale di cui all'*art. 2, comma 1, lettera b), del citato decreto-legge n. 95 del 2012*, con esclusione delle professionalità sanitarie. Per il restante personale non dirigenziale, previa proposta dell'INAIL, può essere operata una riduzione anche inferiore rispetto a quella prescritta, destinando a compensazione i risparmi conseguiti attraverso la contrazione, per triennio 2013-2015, delle facoltà assunzionali previste dalla normativa vigente. A decorrere dall'anno 2013, le somme derivanti da tali risparmi sono versate a un apposito capitolo dell'entrata del bilancio dello Stato entro il 30 giugno di ciascun anno»;

Vista la nota del Gabinetto del Ministro dell'economia e delle finanze del 27 dicembre 2012, n. 31683 che, nel trasmettere la nota del Dipartimento della ragioneria generale dello Stato del 30 novembre 2012, n. 0101982, rappresenta di condividere le valutazioni ivi espresse dallo stesso Dipartimento in materia di attuazione dell'*art. 2, del decreto-legge n. 95 del 2012* e già recepite dal presente provvedimento, tra le quali si richiamano quelle relative alla necessità di applicare le riduzioni delle dotazioni organiche in argomento anche all'Avvocatura dello Stato ed agli ordini e collegi professionali, attesa l'assenza, nella predetta normativa, di un'esplicita esclusione di tali amministrazioni;

Visto il *decreto legislativo 6 settembre 1989, n. 322*, recante «Norme sul Sistema statistico nazionale e sulla riorganizzazione dell'Istituto nazionale di statistica, ai sensi dell'*art. 24 della legge 23 agosto 1988, n. 400*.»;

Visto l'*art. 5, comma 1, lettera b) del decreto del Presidente della Repubblica 7 settembre 2010, n. 166*, che qualifica, quali uffici giuridici e amministrativi dirigenziali di prima fascia, la direzione generale, alla quale può essere preposto anche un soggetto esterno con particolare comprovata qualificazione professionale al quale è corrisposto un trattamento economico complessivo determinato con riferimento al contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza dell'area ricerca secondo parametri stabiliti dal successivo regolamento di organizzazione, e prevede non più di tre direzioni centrali;

Considerato che la base di computo dei posti dirigenziali di livello generale dell'ISTAT, su cui operare le riduzioni previste dall'*art. 2, del decreto-legge n. 95 del 2012*, è pari a 3 escludendo la figura del direttore generale che è infungibile;

Considerato che tra le amministrazioni interessate alla riduzione della dotazione organica, ricomprese nel presente decreto, il Ministero della salute non ha ancora ottemperato alle riduzioni previste dall'*art. 1, comma 3, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 14 settembre 2011, n. 148*;

Visto l'*art. 1, comma 3, del citato decreto-legge n. 138 del 2011* quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni, ivi indicate, debbono provvedere alla riduzione, in misura non inferiore al dieci per cento, degli uffici dirigenziali di livello non generale, con conseguente contrazione dei vigenti contingenti del personale dirigenziale ad essi preposto, nonché alla rideterminazione delle dotazioni organiche del personale non dirigenziale apportando una riduzione anch'essa non inferiore al dieci per cento della spesa complessiva relativa al numero dei posti in organico di tale personale, operando anche con le modalità previste dall'*art. 41, comma 10, del decreto-legge 30 dicembre 2008, n. 207*, convertito, con modificazioni, dall'*art. 1 della legge 27 febbraio 2009, n. 14*;

Visto il sopra citato *decreto-legge 30 dicembre 2008, n. 207*, convertito, con modificazioni, dall'*art. 1, della legge 27 febbraio 2009, n. 14*, il cui art. 41, comma 10, individua quale strumento di provvedimento da adottare, il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri;

Vista la proposta formulata dal Ministro della salute con nota n. 8495 del 19 ottobre 2012, e relazione tecnica allegata, con la quale, al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui all'*art. 1, comma 3 della legge n. 148 del 2011*, è stata rappresentata l'esigenza di procedere all'emanazione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, previsto dal comma 10, dell'*art. 41 del predetto decreto-legge 30 dicembre 2008, n. 207*;

Considerato che, in attuazione dell'*art. 1, comma 3, del citato decreto-legge n. 138 del 2011*, occorre conseguire i seguenti obiettivi: a) riduzione delle dotazioni organiche del personale con qualifica di dirigente di seconda fascia, cui seguirà, in linea con le disposizioni di cui all'*art. 1, comma 3, lettera a) della citata legge n. 148 del 2011*, un decreto ministeriale, da adottare ai sensi dell'*art. 4, comma 4, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300*, con il quale saranno individuati e definiti i relativi compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale, nonché la loro distribuzione nelle strutture di livello dirigenziale generale in cui si articola l'amministrazione; b) riduzione del dieci per cento della spesa complessiva relativa alle vigenti dotazioni organiche del personale appartenente alle aree prima, seconda e terza;

Considerata condivisibile la proposta del Ministero della salute per la parte relativa alle riduzioni delle dotazioni organiche previste dall'*art. 1, comma 3, del decreto-legge n. 138 del 2011*;

Viste le ipotesi di dotazione organica ridotta presentate, ai sensi dell'*art. 2, comma 1, del decreto-legge n. 95 del 2012*, dai Ministeri, dagli enti pubblici di ricerca e dagli enti pubblici non economici di cui al presente decreto;

Considerato che le riduzioni possono essere effettuate, ai sensi del citato *art. 2, comma 5, del decreto-legge n. 95 del 2012* selettivamente, anche tenendo conto delle specificità delle singole amministrazioni, in misura inferiore alle percentuali ivi previste a condizione che la differenza sia recuperata operando una maggiore riduzione delle rispettive dotazioni organiche di altra amministrazione;

Vista la nota del Ministro dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare del 26 ottobre 2012, n. 2012 che, al fine di rafforzare i servizi tecnici e di vigilanza nelle materie di competenza del Ministero, con particolare riferimento al danno ambientale, chiede la riduzione degli organici di funzione dirigenziale di livello generale del medesimo Ministero di un'unità in meno compensandola con una maggiore riduzione di un posto equivalente dell'ISPRA;

Ritenuto di accogliere la proposta rappresentata dal Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare e conseguentemente di ridurre gli organici di funzione dirigenziale di livello generale del predetto Ministero di un'unità in meno compensandola con una maggiore riduzione di un posto equivalente dell'ISPRA;

Vista la nota del capo di gabinetto del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca del 25 ottobre 2012, n. 22129, in cui si rappresenta:

a) una maggiore riduzione di un posto di funzione dirigenziale di livello non generale, per compensare la prescritta mancata riduzione da parte dell'Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) di un posto di pari livello;

b) una maggiore riduzione della spesa della dotazione organica per il personale non dirigenziale del Ministero, per un valore pari a euro 50.397,30, in compensazione della mancata prescritta riduzione del 10 per cento della dotazione organica per il personale non dirigenziale da parte dell'ANVUR;

c) una maggiore riduzione della spesa della dotazione organica per il personale non dirigenziale del Ministero, per un valore pari a euro 227.507,00, in compensazione della mancata prescritta riduzione del 10 per cento della dotazione organica per il personale non dirigenziale da parte dell'INDIRE;

d) di destinare la maggiore riduzione di un posto di funzione dirigenziale di livello non generale dell'INVALSI per compensare la minore riduzione di un posto di pari livello dell'Istituto nazionale di statistica;

Ritenuto di accogliere le proposte di compensazione rappresentate dal Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, fermo restando che per quanto riguarda l'ANVUR le compensazioni necessarie; sulla base dell'istruttoria, sono maggiori rispetto a quelle calcolate dal Ministero dell'università e della ricerca e risultano pari a euro 55.050,60 e che, per quanto concerne l'INDIRE le compensazioni necessarie, sulla base dell'istruttoria, sono maggiori rispetto a quelle calcolate dal Ministero dell'università e della ricerca e risultano pari a euro 244.606,00;

Vista la mail del 26 ottobre 2012 del dirigente generale della Direzione generale affari giuridici del CRA con la quale si rappresenta la disponibilità a operare una maggiore riduzione della dotazione organica del personale non dirigenziale, esclusi i ricercatori ed i tecnologi, del CRA, per un valore pari a euro 188.768,00, per compensare la minore riduzione della dotazione organica del personale non dirigenziale, esclusi i ricercatori ed i tecnologi, da parte dell'INEA;

Ritenuto di accogliere la proposta di compensazione prospettata dal CRA a favore dell'INEA;

Vista la proposta contenuta nella relazione allegata alla già citata nota del Ministro della salute del 19 ottobre 2012, n. 8495, di effettuare una compensazione di settore tra il Ministero medesimo e gli enti da esso vigilati e, in particolare, di ridurre un ulteriore posto di funzione dirigenziale di livello non generale del Ministero della salute a compensazione della minore riduzione di un posto di pari livello dell'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, nonché di ridurre maggiormente la spesa della dotazione organica del personale non dirigenziale dell'Agenzia italiana del farmaco per un valore pari a euro 366.036,64 e dell'Istituto superiore di sanità, escluso il personale dei profili di ricercatore e tecnologo, per un valore pari a euro 685.268,60 (complessivamente la maggiore riduzione per i due enti è pari a euro 1.051.305,24), in relazione ad una minore riduzione della spesa della dotazione organica del personale non dirigenziale del Ministero della salute, dell'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali e della Lega italiana per la lotta contro i tumori, ferma restando la neutralità finanziaria della compensazione;

Vista la già citata proposta contenuta nella relazione allegata alla nota del Ministro della salute del 19 ottobre 2012, n. 8495, in cui si chiede di compensare il taglio della figura di direttore generale della LILT con un minor taglio degli organici di funzione dirigenziale di livello generale del Ministero della salute, attribuendo alla LILT un posto di organico di funzione dirigenziale di livello non generale;

Ritenuto di accogliere le proposte di compensazione rappresentate dal Ministero della salute, fermo restando che la maggiore riduzione della dotazione organica del personale non dirigenziale, esclusi i ricercatori e tecnologici, dell'ISS, sulla base dell'istruttoria, risulta essere pari a euro 685.264,00, importo che, sommato alla maggiore riduzione da parte dell'AIFA, dà un valore pari a euro 1.051.300,64 e che per quanto riguarda l'AGENAS e la LILT le compensazioni necessarie, sulla base dell'istruttoria, sono maggiori rispetto a quelle calcolate dal Ministero della salute e risultano rispettivamente pari a euro 221.486,40 e a euro 124.066,37 e, conseguentemente, le risorse da destinare al predetto Ministero sono pari a euro 705.747,87;

Ritenuto di non poter accogliere la proposta del Ministro della salute del 19 ottobre 2012, n. 8495, in cui si chiede di compensare il taglio della figura di direttore generale della LILT con un minor taglio degli organici di funzione dirigenziale di livello generale del Ministero della salute, attribuendo alla LILT un posto di organico di funzione dirigenziale di livello non generale, in quanto la figura del direttore generale non si configura come posto di funzione di livello dirigenziale generale della dotazione organica della LILT ma come incarico di funzione di

vertice amministrativo con rapporto di lavoro a tempo determinato, come previsto anche dall'*art. 5, comma 7, della legge n. 70 del 1975*;

Tenuto conto che in ragione delle specificità di alcune amministrazioni e dell'impatto significativo sui loro assetti organizzativi delle riduzioni previste dall'*art. 2, del decreto-legge n. 95 del 2012*, al fine di garantire un loro migliore funzionamento, il regolare svolgimento delle funzioni ad esse attribuite e l'invarianza dei servizi da esse resi, si rende necessaria per le stesse una minore riduzione delle rispettive dotazioni organiche da compensare con una maggiore riduzione a valere sulle dotazioni organiche del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, nei seguenti termini:

ulteriori 21 unità di posti di funzione dirigenziale di livello non generale;

ulteriore riduzione della spesa della dotazione organica del personale non dirigenziale per un valore pari a euro 11.414.028,00;

Considerato che, in attuazione dell'*art. 2, comma 1, del decreto-legge n. 95 del 2012*, occorre conseguire i seguenti obiettivi: a) riduzione degli uffici dirigenziali, di livello generale e di livello non generale, con conseguente contrazione delle relative dotazioni organiche, in misura non inferiore, per entrambe le tipologie di uffici e per i posti di funzione di ciascuna dotazione, al 20 per cento di quelli esistenti; b) riduzione delle dotazioni organiche del personale non dirigenziale in misura non inferiore al 10 per cento della spesa complessiva relativa al numero dei posti di organico di tale personale. Per gli enti di ricerca la riduzione di cui alla lettera b) si riferisce alle dotazioni organiche del personale non dirigenziale, esclusi i ricercatori ed i tecnologi, fermo restando, per il Ministero della salute, il conseguimento degli obiettivi indicati dall'*art. 1, comma 3, del citato decreto-legge n. 138 del 2011*;

Considerato che le misure di riduzione previste dalle disposizioni sopra richiamate, riferite alle amministrazioni di cui al presente decreto, devono determinare i seguenti obiettivi:

riduzione di n. 48 unità di posti di funzione dirigenziale di livello generale (vedi allegato A);

riduzione di n. 439 unità di posti di funzione dirigenziale di livello non generale (vedi allegato A);

riduzione di euro 335.575.403,94 riguardanti la spesa della dotazione organica del personale non dirigenziale (vedi allegato B);

Considerato che le riduzioni operate ai sensi delle disposizioni sopra richiamate, riferite alle amministrazioni di cui al presente decreto, hanno determinato seguenti risultati:

riduzione di n. 48 unità di posti di funzione dirigenziale di livello generale, tenuto già conto della compensazione operata tra Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare e ISPRA, nonché delle altre compensazioni realizzate attraverso il calcolo delle maggiori e minori riduzioni operate complessivamente tra le amministrazioni interessate, ferma restando la neutralità finanziaria (v. allegati A);

riduzione di n. 439 unità di posti di funzione dirigenziale di livello non generale, comprese le compensazioni (vedi allegato A);

riduzione di euro 335.859.800,06 riguardanti la spesa della dotazione organica del personale non dirigenziale, senza considerare le compensazioni (vedi allegato B);

Considerato che la complessiva maggiore riduzione di due unità di posto di funzione dirigenziale di livello generale è utilizzata per compensare il minor taglio da parte sia del Ministero della salute e sia dell'ISTAT di un posto di pari livello (vedi allegati A), tenuto conto

della richiesta del predetto Ministero, volta a salvaguardare l'invarianza dei servizi e delle maggiori attribuzioni previste per l'ISTAT dai recenti interventi legislativi;

Considerato che nel numero complessivo dei posti di funzione dirigenziale di livello non generale ridotti sono state operate, per garantire l'invarianza dei servizi, le seguenti compensazioni: 1 unità di posto di funzione dirigenziale di livello non generale a favore dell'ISTAT, 1 unità di pari livello a favore dell'AGENAS, 1 unità di pari livello a favore dell'ANVUR, 7 unità di pari livello a favore del Ministero per i beni e le attività culturali, 15 unità di pari livello a favore dell'INAIL;

Ritenuto di utilizzare le maggiori riduzioni di spesa delle dotazioni organiche del personale non dirigenziale per compensare le minori riduzioni operate da alcune amministrazioni di cui al presente decreto, tenuto conto delle specificità e della necessità di garantire l'invarianza dei servizi e del funzionamento, ed in particolare (vedi allegato B):

euro 2.385.475,00 a favore della dotazione organica dei dirigenti delle professionalità sanitarie e del personale non dirigenziale del Ministero della salute; euro 100.082,00 a favore del Consorzio per l'area di ricerca scientifica e tecnologica di Trieste (AREA); euro 244.606,00 a favore della dotazione organica del personale non dirigenziale dell'INDIRE; euro 188.768,00 a favore della dotazione organica del personale non dirigenziale dell'INEA; euro 11.337,40 a favore della dotazione organica del personale non dirigenziale dell'INGV; euro 20.403,40 a favore della dotazione organica del personale non dirigenziale dell'ISFOL; euro 9.757.523,17 a favore della dotazione organica del personale non dirigenziale dell'INAIL; euro 124.066,37 a favore della dotazione organica del personale non dirigenziale della LILT; euro 221.486,40 a favore della dotazione organica del personale non dirigenziale dell'AGENAS; euro 55.050,60 a favore della dotazione organica del personale non dirigenziale dell'ANVUR; euro 87.626,20 a favore della dotazione organica del personale non dirigenziale dell'ARAN; euro 33.237,00 a favore della dotazione organica del personale non dirigenziale dell'ANG;

Considerato che con le compensazioni sopra rappresentate sono realizzati gli obiettivi finanziari previsti dall'*art. 2, comma 1, del decreto-legge n. 95 del 2012* essendo le medesime compensazioni coerenti con la previsione del comma 5 dello stesso art. 2(vedi allegati A e B);

Ritenuto di provvedere alla rideterminazione delle dotazioni organiche in attuazione della normativa sopra citata;

Visti gli articoli 5, 6 e 9 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista l'informazione alle organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato di cui alla nota del Dipartimento della funzione pubblica dell'8 novembre 2012, n. 44932;

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 13 dicembre 2011, con il quale il Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione è stato delegato ad esercitare le funzioni attribuite al Presidente del Consiglio dei Ministri in materia di lavoro pubblico, nonché di organizzazione, riordino e funzionamento delle pubbliche amministrazioni;

Decreta:

(2) NDR: In G.U. è riportato il seguente riferimento normativo non corretto: «legge 7 agosto 2012, n. 134».

[Articolo unico]

1. In attuazione dell'*art. 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95*, convertito dalla *legge 7 agosto 2012, n. 135*, per seguenti Ministeri: 1) Ministero della difesa; 2) Ministero dello

sviluppo economico; 3) Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali; 4) Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare; 5) Ministero delle infrastrutture e dei trasporti; 6) Ministero del lavoro e delle politiche sociali; 7) Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca; 8) Ministero per i beni e le attività culturali; 9) Ministero della salute, in conseguenza della riduzione delle strutture e dei posti di funzione di livello dirigenziale generale e non generale, le dotazioni organiche del personale appartenente alle qualifiche dirigenziali di prima e di seconda fascia, nonché del personale non dirigenziale, secondo l'ordinamento professionale del comparto, sono numericamente rideterminate secondo le allegate rispettive tabelle 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 che costituiscono parte integrante del presente decreto. La tabella 9, relativa alle dotazioni organiche del Ministero della salute, tiene, altresì, conto delle riduzioni in attuazione dell'*art. 1, comma 3, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138 (3)*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 14 settembre 2011, n. 148*.

2. In attuazione dell'*art. 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95*, convertito dalla *legge 7 agosto 2012, n. 135*, per i seguenti enti pubblici di ricerca: 10) Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile (ENEA); 11) Agenzia spaziale italiana (ASI); 12) Consiglio nazionale delle ricerche (CNR); 13) Consiglio per la ricerca e sperimentazione in agricoltura (CRA); 14) Consorzio per l'area di ricerca scientifica e tecnologica di Trieste (AREA); 15) Istituto italiano di studi germanici (IISG); 16) Istituto nazionale di alta matematica - «Francesco Severi» (INDAM); 17) Istituto nazionale di astrofisica (INAF); 18) Istituto nazionale di documentazione, innovazione e ricerca educativa (INDIRE); 19) Istituto nazionale di economia agraria (INEA); 20) Istituto nazionale di fisica nucleare (INFN); 21) Istituto nazionale di geofisica e vulcanologia (INGV); 22) Istituto nazionale di oceanografia e di geofisica sperimentale (INOGS); 23) Istituto nazionale di ricerca metrologica (INRIM); 24) Istituto nazionale di statistica (ISTAT); 25) Istituto nazionale per la valutazione del sistema educativo di istruzione e di formazione (INVALSI); 26) Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale (ISPRA); 27) Istituto superiore di sanità (ISS); 28) Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori (ISFOL); 29) Museo storico della fisica e centro studi e ricerche «Enrico Fermi»; 30) Stazione zoologica «Anton Dohrn», in conseguenza della riduzione delle strutture e dei posti di funzione di livello dirigenziale generale e non generale, le dotazioni organiche del personale appartenente alle qualifiche dirigenziali di prima e di seconda fascia, ove previste, nonché del personale non dirigenziale, secondo l'ordinamento professionale del comparto, sono numericamente rideterminate secondo le allegate rispettive tabelle 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30 che costituiscono parte integrante del presente decreto. Le predette tabelle tengono tutte conto delle precedenti riduzioni in attuazione dell'*art. 1, comma 3, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 14 settembre 2011, n. 148*.

3. In attuazione dell'*art. 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95*, convertito dalla *legge 7 agosto 2012, n. 135*, per i seguenti enti pubblici non economici: 31) Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL); 32) Lega italiana per la lotta contro i tumori (LILT); 33) Ente nazionale per il microcredito; 34) Unione italiana delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura (UNIONCAMERE); 35) Unione italiana tiro a segno (UITS); 36) Agenzia italiana del farmaco (AIFA); 37) Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali (AGENAS); 38) Agenzia di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR); 39) Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN); 40) Agenzia nazionale per la sicurezza del volo (ANSV); 41) Agenzia nazionale per la sicurezza delle ferrovie (ANSF); 42) Agenzia nazionale per i giovani (ANG); 43) Enit - Agenzia nazionale del turismo; 44) Autorità di bacino del fiume Adige; 45) Autorità di bacino del fiume Arno; 46) Autorità di bacino dei fiumi Isonzo, Tagliamento, Livenza, Piave, Brenta-Bacchiglione; 47) Autorità di bacino dei fiumi Liri-Garigliano e Volturno; 48) Autorità di bacino del fiume Po; 49) Autorità di bacino del fiume Serchio; 50) Autorità di bacino del fiume Tevere, in conseguenza della riduzione delle strutture e dei posti di funzione di livello dirigenziale generale e non generale, le dotazioni organiche del personale appartenente alle qualifiche dirigenziali di prima e di seconda fascia, ove previste, nonché del personale non dirigenziale, secondo l'ordinamento professionale del comparto, sono numericamente rideterminate secondo le allegate rispettive tabelle 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44,

45, 46, 47, 48, 49, 50 che costituiscono parte integrante del presente decreto. Le predette tabelle tengono tutte conto delle precedenti riduzioni in attuazione dell'*art. 1, comma 3, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 14 settembre 2011, n. 148*.

4. In attuazione dell'*art. 2, comma 10, del decreto-legge n. 95 del 2012*, le amministrazioni di cui al presente decreto adottano i regolamenti di organizzazione, secondo i rispettivi ordinamenti, applicando le misure di cui al medesimo comma 10. Resta ferma per i Ministeri, al fine di semplificare ed accelerare il riordino, l'applicazione del comma 10-ter dello stesso art. 2.

5. Ciascuno dei Ministeri di cui al comma 1, con proprio decreto, da emanare ai sensi dell'*art. 4, comma 4 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 (4)*, provvederà alla individuazione ed alla definizione dei compiti degli uffici e dei posti di funzione di livello dirigenziale non generale, nonché alla loro distribuzione nelle strutture di livello dirigenziale generale dell'amministrazione, nella misura corrispondente al contingente numerico dei dirigenti di seconda fascia, come stabiliti nel presente decreto.

6. Al fine di assicurare la necessaria flessibilità di utilizzo delle risorse umane alle effettive esigenze operative, i Ministeri di cui al comma 1, con proprio successivo decreto, effettueranno la ripartizione dei contingenti di personale, come sopra determinati, nelle strutture centrali e periferiche in cui si articola l'amministrazione, distinti per profilo professionale e fascia retributiva.

7. I provvedimenti adottati in attuazione dei commi 5 e 6 saranno tempestivamente comunicati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica ed al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della ragioneria generale dello Stato.

8. Le successive rideterminazioni delle dotazioni organiche degli enti di cui ai commi 2 e 3, nel rispetto dell'*art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165* e della normativa vigente in materia di riduzione della spesa pubblica, saranno adottate secondo il rispettivo ordinamento.

9. Le dotazioni organiche degli enti di cui ai commi 2 e 3 sono ripartite, secondo il rispettivo ordinamento, per profili professionali e per livelli economici e fasce retributive secondo la disciplina del relativo comparto di contrattazione.

Il presente decreto, previa registrazione da parte della Corte dei conti, sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

(3) NDR: In G.U. è riportato il seguente riferimento normativo non corretto: «decreto-legge 13 agosto 2011, n. 133».

(4) NDR: In G.U. è riportato il seguente riferimento normativo non corretto: «decreto legislativo 30 luglio 1990, n. 300».

Tabella 1
Ministero della Difesa

Dotazione organica complessiva del personale civile

Qualifiche dirigenziali, professori e ricercatori e personale delle aree		Dotazione organica
prima, seconda e terza		
Dirigenti		
Dirigente 1 ^a fascia		9
Dirigente 2 ^a fascia		108
Totale		117
Professori ordinari,	straordinari,	Totale
		26

associati e ricercatori		
Terza Area	Totale	2.681
Seconda Area	Totale	23.246
Prima Area	Totale	1.824
Totale qualifiche dirigenziali		117
Totale personale non dirigenziale		27.777
Totale complessivo		27.894
Istituto per le telecomunicazioni e l'elettronica della marina militare «Giancarlo Vallauri», con sede a Livorno		
Dotazione organica del personale civile		
Livelli economici		Dotazione organica
III livello		3
IV livello		2
V livello		2
VI livello		11
VII livello		14
Totale complessivo		32

Tabella 2
Ministero dello Sviluppo Economico

Dotazione organica complessiva del personale

Qualifiche dirigenziali e aree		Dotazione organica
Dirigenti		
Dirigente 1 ^a fascia		23
Dirigente 2 ^a fascia		151
	Totale	174
Terza Area	Totale	1.573
Seconda Area	Totale	1.394
Prima Area	Totale	90
Totale qualifiche dirigenziali		174
Totale aree		3.057
Totale complessivo		3.231

Tabella 3
Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali

Dotazione organica complessiva del personale

Qualifiche dirigenziali e aree		Dotazione organica
Dirigenti		
Dirigente 1 ^a fascia		9
Dirigente 2 ^a fascia		50
	Totale	59
Terza Area	Totale	705
Seconda Area	Totale	663
Prima Area	Totale	17
Totale qualifiche dirigenziali		59
Totale aree		1.385
Totale complessivo		1.444

Tabella 4
Ministero dell'ambiente e della tutela del territorio e del mare

Dotazione organica complessiva del personale

Qualifiche dirigenziali e aree	Dotazione organica
Dirigenti	
Dirigente 1 ^a fascia	8 (1)
Dirigente 2 ^a fascia	33 (2)
Totale	41
Terza Area	Totale 336
Seconda Area	Totale 219
Prima Area	Totale 4
Totale qualifiche dirigenziali	41
Totale aree	559
Totale complessivo	600

(1) Oltre tale contingente, va considerato un ulteriore posto in posizione di fuori ruolo istituzionale presso il Collegio dei revisori dei conti dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale (ISPRA) ai sensi dell'articolo 17, comma 35-octies della *legge 3 agosto 2009, n. 102*.

(2) In relazione alla designazione di componente del Collegio dei revisori dei conti dell'Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale (ISPRA) di un dirigente di livello dirigenziale generale del Ministero, tre posti di funzione, equivalenti sul piano finanziario, sono resi indisponibili ai sensi dell'articolo 17, comma 35-octies della *legge 3 agosto 2009, n. 102*.

Tabella 5
Ministero delle infrastrutture e dei trasporti

Dotazione organica complessiva del personale

Qualifiche dirigenziali e aree	Dotazione organica
Dirigenti	
Dirigente 1 ^a fascia	38
Dirigente 2 ^a fascia	181
Totale	219
Terza Area	Totale 2.464
Seconda Area	Totale 4.554
Prima Area	Totale 507
Totale qualifiche dirigenziali	219
Totale aree	7.525
Totale complessivo	7.744

Tabella 6
Ministero del lavoro e delle politiche sociali

Dotazione organica complessiva del personale

Qualifiche dirigenziali e aree	Dotazione organica
Dirigenti	
Dirigente 1 ^a fascia	14 (*)
Dirigente 2 ^a fascia	145
Totale	159
Terza Area	Totale 4.337
Seconda Area	Totale 2.780
Prima Area	Totale 55

Totale qualifiche dirigenziali	159
Totale aree	7.172
Totale complessivo	7.331

(*) Oltre tale contingente vanno considerate anche ulteriori 9 unità ai sensi dell'articolo 3, comma 7, del decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479.

Tabella 7
Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Dotazione organica complessiva del personale

Qualifiche dirigenziali e aree		Dotazione organica
Dirigenti		
Dirigente 1 ^a fascia		27
Dirigente 2 ^a fascia		413
	Totale	440
Terza Area	Totale	2.490
Seconda Area	Totale	3.144
Prima Area	Totale	344
Totale qualifiche dirigenziali		440
Totale aree		5.978
Totale complessivo		6.418

Tabella 8
Ministero per i Beni e le Attività Culturali

Dotazione organica complessiva del personale

Qualifiche dirigenziali e aree		Dotazione organica
Dirigenti		
Dirigente 1 ^a fascia		23
Dirigente 2 ^a fascia		162
	Totale	185
Terza Area	Totale	5.400
Seconda Area	Totale	12.847
Prima Area	Totale	700
Totale qualifiche dirigenziali		185
Totale aree		18.947
Totale complessivo		19.132

Tabella 9
Ministero della Salute

Dotazione organica complessiva del personale

Qualifiche dirigenziali, professionalità sanitarie e personale delle aree prima, seconda e terza		Dotazione organica
Dirigenti		
Dirigente 1 ^a fascia		13
Dirigente 2 ^a fascia		112
	Totale	125
Dirigenti professionalità sanitarie	Totale	247
Terza Area	Totale	525
Seconda Area	Totale	794
Prima Area	Totale	9

Totale aree	1.328
Totale complessivo	1.700

Tabella 10
Comparto Enti pubblici di ricerca

ENEA - Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti II Fascia	28
	TOTALE DIRIGENTI	28
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	303
	II Primo ricercatore	495
	III Ricercatore	600
	RICERCATORI	1.398
	I Dirigente tecnologo	45
	II Primo tecnologo	80
	III Tecnologo	139
	TECNOLOGI	264
	I Tecnologo ENEA	21
	II Ricercatore ENEA	1
	III Tecnologo ENEA	69
	PERS. AD ESAURIM. ASSIMILABILE RICERCATORI E TECNOLOGI	91
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	1.753
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.	520
	V Collaboratore tecnico E.R.	122
	VI Collaboratore tecnico E.R.	194
	TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	836
	IV Operatore tecnico	43
	V Operatore tecnico	10
	VI Operatore tecnico	9
	TOTALE OPERATORI TECNICI	62
	IV Collaboratore tecnico E.R. ENEA	2
	IV Collaboratore di amministr. ENEA	4
	V Operatore tecnico ENEA	23
	V Operatore di amministr. ENEA	35
	VI Operatore di amministr. ENEA	2
	TOTALE PERSONALE AD ESAURIMENTO	66
	IV Funzionario di amministrazione	27
	V Funzionario di amministrazione	8
	TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE	35
	V Collaboratore di amministrazione	30
	VI Collaboratore di amministrazione	48
	VII Collaboratore di amministrazione	16
	TOTALE COLLABORATORI DI AMMINISTRAZIONE	94
	VII Operatore di amministrazione	9
	VIII Operatore di amministrazione	20
	TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	29
	TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	ED 1.122
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE		2.903

Tabella 11
Comparto Enti pubblici di ricerca

ASI - Agenzia Spaziale Italiana

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti I Fascia	2
	Dirigenti II Fascia	2
	TOTALE DIRIGENTI	4
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	0
	II Primo ricercatore	0
	III Ricercatore	0
	RICERCATORI	0
	I Dirigente tecnologo	29
	II Primo tecnologo	58
	III Tecnologo	39
	TECNOLOGI	126
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	126
	PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.
V Collaboratore tecnico E.R.		7
VI Collaboratore tecnico E.R.		11
TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.		29
VI Operatore tecnico		4
VII Operatore tecnico		1
VIII Operatore tecnico		4
TOTALE OPERATORI TECNICI		9
IV Funzionario di amministrazione		12
V Funzionario di amministrazione		12
TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE		24
V Collaboratore di amministrazione		11
VI Collaboratore di amministrazione		11
VII Collaboratore di amministrazione		19
TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE		DI 41
VII Operatore di amministrazione	2	
VIII Operatore di amministrazione	3	
TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	5	
TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	ED 108	
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE	238	

Tabella 12
Comparto Enti pubblici di ricerca

CNR - Consiglio Nazionale delle Ricerche

PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
---------------------------	--------------------

DIRIGENZA	Dirigenti I Fascia	2
	Dirigenti II Fascia	10
	TOTALE DIRIGENTI	12
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	512
	II Primo ricercatore	1.150
	III Ricercatore	2.846
	RICERCATORI	4.508
	I Dirigente tecnologo	52
	II Primo tecnologo	115
	III Tecnologo	399
	TECNOLOGI	566
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	5.074
	PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.
V Collaboratore tecnico E.R.		432
VI Collaboratore tecnico E.R.		547
TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.		1.582
VI Operatore tecnico		233
VII Operatore tecnico		128
VIII Operatore tecnico		120
TOTALE OPERATORI TECNICI		481
IV Funzionario di amministrazione		107
V Funzionario di amministrazione		35
TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE		142
V Collaboratore di amministrazione		223
VI Collaboratore di amministrazione		187
VII Collaboratore di amministrazione		236
TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE	DI 646	
VII Operatore di amministrazione	65	
VIII Operatore di amministrazione	18	
TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	83	
TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	ED 2.934	
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE	8.020	

Tabella 13
Comparto Enti pubblici di ricerca

CRA - Consiglio per la ricerca e la sperimentazione in agricoltura

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti I Fascia	2
	Dirigenti II Fascia	16
	TOTALE DIRIGENTI	18
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	114
	II Primo ricercatore	142
	III Ricercatore	425
	RICERCATORI	681
	I Dirigente tecnologo	4
	II Primo tecnologo	23
	III Tecnologo	55

	TECNOLOGI	82
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	763
PERSONALE TECNICO- AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.	104
	V Collaboratore tecnico E.R.	83
	VI Collaboratore tecnico E.R.	106
	TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	293
	VI Operatore tecnico	48
	VII Operatore tecnico	164
	VIII Operatore tecnico	176
	TOTALE OPERATORI TECNICI	388
	IV Funzionario di amministrazione	23
	V Funzionario di amministrazione	48
	TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE	71
	V Collaboratore di amministrazione	69
	VI Collaboratore di amministrazione	49
	VII Collaboratore di amministrazione	82
	TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE	DI 200
	VII Operatore di amministrazione	59
	VIII Operatore di amministrazione	110
	TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	169
	TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	ED 1.121
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE		1.902

Tabella 14
Comparto Enti pubblici di ricerca

AREA - Consorzio per l'area di ricerca scientifica e tecnologica di Trieste

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti II Fascia	3
	TOTALE DIRIGENTI	3
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	0
	II Primo ricercatore	0
	III Ricercatore	0
	RICERCATORI	0
	I Dirigente tecnologo	2
	II Primo tecnologo	2
	III Tecnologo	7
	TECNOLOGI	11
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	11
PERSONALE TECNICO- AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.	5
	V Collaboratore tecnico E.R.	4
	VI Collaboratore tecnico E.R.	0
	TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	9
	VI Operatore tecnico	2
	VII Operatore tecnico	1
	VIII Operatore tecnico	0
	TOTALE OPERATORI TECNICI	3
	IV Funzionario di amministrazione	6

V	Funzionario di amministrazione	3
TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE		9
V	Collaboratore di amministrazione	4
VI	Collaboratore di amministrazione	4
VII	Collaboratore di amministrazione	5
TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE		DI 13
VII	Operatore di amministrazione	2
VIII	Operatore di amministrazione	3
TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE		5
TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO		ED 39
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE		53

Tabella 15
Comparto Enti pubblici di ricerca

IISG - Istituto Italiano di Studi Germanici

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti II Fascia	0
	TOTALE DIRIGENTI	0
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	0
	II Primo ricercatore	0
	III Ricercatore	0
	RICERCATORI	0
	I Dirigente tecnologo	0
	II Primo tecnologo	0
	III Tecnologo	1
	TECNOLOGI	1
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	1
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.	0
	V Collaboratore tecnico E.R.	0
	VI Collaboratore tecnico E.R.	0
	TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	0
	VI Operatore tecnico	0
	VII Operatore tecnico	0
	VIII Operatore tecnico	1
	TOTALE OPERATORI TECNICI	1
	IV Funzionario di amministrazione	2
	V Funzionario di amministrazione	1
	TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE	3
	V Collaboratore di amministrazione	0
	VI Collaboratore di amministrazione	1
	VII Collaboratore di amministrazione	0
	TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE	DI 1
	VII Operatore di amministrazione	0
	VIII Operatore di amministrazione	0
	TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	0
	TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	ED 5
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE		6

Tabella 16
Comparto Enti pubblici di ricerca

INDAM - Istituto nazionale di Alta Matematica - F. Severi

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti II Fascia	1
	TOTALE DIRIGENTI	1
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	0
	II Primo ricercatore	0
	III Ricercatore	0
	RICERCATORI	0
	I Dirigente tecnologo	0
	II Primo tecnologo	0
	III Tecnologo	0
	TECNOLOGI	0
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	0
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.	0
	V Collaboratore tecnico E.R.	0
	VI Collaboratore tecnico E.R.	0
	TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	0
	VI Operatore tecnico	0
	VII Operatore tecnico	0
	VIII Operatore tecnico	0
	TOTALE OPERATORI TECNICI	0
	IV Funzionario di amministrazione	3
	V Funzionario di amministrazione	0
	TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE	3
	V Collaboratore di amministrazione	1
	VI Collaboratore di amministrazione	1
	VII Collaboratore di amministrazione	2
	TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE	DI 4
	VII Operatore di amministrazione	2
	VIII Operatore di amministrazione	0
	TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	2
	TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	ED 9
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE		10

Tabella 17
Comparto Enti pubblici di ricerca

INAF - Istituto Nazionale di Astrofisica

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti II Fascia	2
	TOTALE DIRIGENTI	2
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	41
	II Primo ricercatore	100

	III	Ricercatore	190
		RICERCATORI	331
	I	Dirigente tecnologo	9
	II	Primo tecnologo	26
	III	Tecnologo	127
		TECNOLOGI	162
	I	Astronomo ordinario	28
	II	Astronomo associato	70
	III	Ricercatore astronomo	140
	III	Elevata professionalità	7
		PERS. AD ESAURIM. ASSIMILABILE RICERCATORI E TECNOLOGI	245
		TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	738
PERSONALE TECNICO- AMMINISTRATIVO	IV	Collaboratore tecnico E.R.	128
	V	Collaboratore tecnico E.R.	58
	VI	Collaboratore tecnico E.R.	43
		TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	229
	VI	Operatore tecnico	57
	VII	Operatore tecnico	13
	VIII	Operatore tecnico	9
		TOTALE OPERATORI TECNICI	79
	IV	Funzionario di amministrazione	29
	V	Funzionario di amministrazione	19
		TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE	48
	V	Collaboratore di amministrazione	58
	VI	Collaboratore di amministrazione	16
	VII	Collaboratore di amministrazione	23
		TOTALE COLLABORATORI DI AMMINISTRAZIONE	97
	VII	Operatore di amministrazione	16
	VIII	Operatore di amministrazione	5
		TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	21
		TOTALE PERSONALE TECNICO	ED 474
		AMMINISTRATIVO	
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE			1.214

Tabella 18
Comparto Enti pubblici di ricerca

INDIRE - Istituto nazionale di documentazione, innovazione e ricerca educativa

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti II Fascia	2
	TOTALE DIRIGENTI	2
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI	Dirigente di ricerca
		5
	II	Primo ricercatore
		11
	III	Ricercatore
		50

	RICERCATORI	66
	I Dirigente tecnologo	0
	II Primo tecnologo	0
	III Tecnologo	0
	TECNOLOGI	0
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	66
PERSONALE TECNICO- AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.	8
	V Collaboratore tecnico E.R.	14
	VI Collaboratore tecnico E.R.	16
	TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	38
	VI Operatore tecnico	0
	VII Operatore tecnico	0
	VIII Operatore tecnico	0
	TOTALE OPERATORI TECNICI	0
	IV Funzionario di amministrazione	2
	V Funzionario di amministrazione	4
	TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE	6
	V Collaboratore di amministrazione	0
	VI Collaboratore di amministrazione	30
	VII Collaboratore di amministrazione	3
	TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE	DI 33
	VII Operatore di amministrazione	0
	VIII Operatore di amministrazione	0
	TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	0
	TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	ED 77
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE		145

Tabella 19
Comparto Enti pubblici di ricerca

INEA - Istituto nazionale di economia agraria

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti II Fascia	2
	TOTALE DIRIGENTI	2
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	7
	II Primo ricercatore	16
	III Ricercatore	11
	RICERCATORI	34
	I Dirigente tecnologo	5
	II Primo tecnologo	10
	III Tecnologo	10
	TECNOLOGI	25
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	59
PERSONALE TECNICO- AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.	22
	V Collaboratore tecnico E.R.	5
	VI Collaboratore tecnico E.R.	1
	TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	28
	VI Operatore tecnico	2

VII	Operatore tecnico	2
VIII	Operatore tecnico	0
TOTALE OPERATORI TECNICI		4
IV	Funzionario di amministrazione	1
V	Funzionario di amministrazione	0
TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE		1
V	Collaboratore di amministrazione	8
VI	Collaboratore di amministrazione	10
VII	Collaboratore di amministrazione	2
TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE		DI 20
VII	Operatore di amministrazione	2
VIII	Operatore di amministrazione	2
TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE		4
TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO		ED 57
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE		118

Tabella 20
Comparto Enti pubblici di ricerca

INFN - Istituto nazionale di fisica nucleare

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti I Fascia	1
	Dirigenti II Fascia	1
	TOTALE DIRIGENTI	2
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	118
	II Primo ricercatore	268
	III Ricercatore	224
	RICERCATORI	610
	I Dirigente tecnologo	45
	II Primo tecnologo	94
	III Tecnologo	114
TECNOLOGI	253	
TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	863	
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.	309
	V Collaboratore tecnico E.R.	171
	VI Collaboratore tecnico E.R.	72
	TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	552
	VI Operatore tecnico	70
	VII Operatore tecnico	11
	VIII Operatore tecnico	3
	TOTALE OPERATORI TECNICI	84
	VIII Ausiliario tecnico	7
	TOTALE PERSONALE AD ESAURIMENTO	7
IV Funzionario di amministrazione	46	
V Funzionario di amministrazione	16	
TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE	62	
V Collaboratore di amministrazione	151	
VI Collaboratore di amministrazione	57	
VII Collaboratore di amministrazione	11	
TOTALE COLLABORATORI	DI 219	

AMMINISTRAZIONE			
VII	Operatore di amministrazione		6
VIII	Operatore di amministrazione		2
TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE			8
TOTALE	PERSONALE	TECNICO	ED 932
AMMINISTRATIVO			
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE			1.797

Tabella 21
Comparto Enti pubblici di ricerca

INGV - Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA	
DIRIGENZA	Dirigenti II Fascia	2	
	TOTALE DIRIGENTI	2	
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	46	
	II Primo ricercatore	80	
	III Ricercatore	87	
	RICERCATORI	213	
	I Dirigente tecnologo	13	
	II Primo tecnologo	29	
	III Tecnologo	57	
	TECNOLOGI	99	
	I Geofisico ordinario	0	
	II Geofisico associato	0	
	III Ricercatore geofisico	7	
	III Elevata professionalità	0	
	PERSONALE AD ESAURIMENTO ASSIMILABILE A RICERCATORI E TECNOLOGI	7	
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	319	
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.	76	
	V Collaboratore tecnico E.R.	62	
	VI Collaboratore tecnico E.R.	9	
	TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	147	
	VI Operatore tecnico	13	
	VII Operatore tecnico	18	
	VIII Operatore tecnico	7	
	TOTALE OPERATORI TECNICI	38	
	IV Funzionario di amministrazione	4	
	V Funzionario di amministrazione	1	
	TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE	5	
	V Collaboratore di amministrazione	8	
	VI Collaboratore di amministrazione	10	
	VII Collaboratore di amministrazione	5	
	TOTALE COLLABORATORI DI AMMINISTRAZIONE	23	
	VII Operatore di amministrazione	2	
	VIII Operatore di amministrazione	7	
	TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	9	
	TOTALE PERSONALE TECNICO	ED 222	
	AMMINISTRATIVO		
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE			543

Tabella 22
Comparto Enti pubblici di ricerca

INOGS - Istituto nazionale di oceanografia e geofisica sperimentale

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti II Fascia	2
	TOTALE DIRIGENTI	2
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	11
	II Primo ricercatore	23
	III Ricercatore	36
	RICERCATORI	70
	I Dirigente tecnologo	5
	II Primo tecnologo	11
	III Tecnologo	17
	TECNOLOGI	33
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	103
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.	28
	V Collaboratore tecnico E.R.	10
	VI Collaboratore tecnico E.R.	12
	TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	50
	VI Operatore tecnico	7
	VII Operatore tecnico	2
	VIII Operatore tecnico	5
	TOTALE OPERATORI TECNICI	14
	IV Funzionario di amministrazione	5
	V Funzionario di amministrazione	3
	TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE	8
	V Collaboratore di amministrazione	7
	VI Collaboratore di amministrazione	2
	VII Collaboratore di amministrazione	7
	TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE	DI 16
	VII Operatore di amministrazione	3
	VIII Operatore di amministrazione	5
	TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	8
	TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	ED 96
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE		201

Tabella 23
Comparto Enti pubblici di ricerca

INRIM - Istituto Nazionale di Ricerca Metrologica

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti II Fascia	1
	TOTALE DIRIGENTI	1
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	10
	II Primo ricercatore	23

	III Ricercatore	52
	RICERCATORI	85
	I Dirigente tecnologo	2
	II Primo tecnologo	8
	III Tecnologo	7
	TECNOLOGI	17
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	102
PERSONALE TECNICO- AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.	33
	V Collaboratore tecnico E.R.	15
	VI Collaboratore tecnico E.R.	19
	TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	67
	VI Operatore tecnico	11
	VII Operatore tecnico	5
	VIII Operatore tecnico	5
	TOTALE OPERATORI TECNICI	21
	IV Funzionario di amministrazione	4
	V Funzionario di amministrazione	1
	TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE	5
	V Collaboratore di amministrazione	10
	VI Collaboratore di amministrazione	1
	VII Collaboratore di amministrazione	3
TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE	DI 14	
VII Operatore di amministrazione	7	
VIII Operatore di amministrazione	0	
TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	7	
TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	ED 114	
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE	217	

Tabella 24
Comparto Enti pubblici di ricerca

ISTAT - Istituto Nazionale di Statistica

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti I Fascia	3 (1)
	Dirigenti II Fascia	8
	TOTALE DIRIGENTI	11
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	75
	II Primo ricercatore	156
	III Ricercatore	315
	RICERCATORI	546
	I Dirigente tecnologo	50
	II Primo tecnologo	141
	III Tecnologo	225

	TECNOLOGI	416
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	962
PERSONALE TECNICO- AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.	552
	V Collaboratore tecnico E.R.	236
	VI Collaboratore tecnico E.R.	442
	TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	1.230
	VI Operatore tecnico	51
	VII Operatore tecnico	13
	VIII Operatore tecnico	11
	TOTALE OPERATORI TECNICI	75
	VI ATS	4
	VIII Ausiliario tecnico	1
	TOTALE PERSONALE AD ESAURIMENTO	5
	IV Funzionario di amministrazione	21
	V Funzionario di amministrazione	25
	TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE	46
	V Collaboratore di amministrazione	33
	VI Collaboratore di amministrazione	10
	VII Collaboratore di amministrazione	30
	TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE	DI 73
	VII Operatore di amministrazione	55
	VIII Operatore di amministrazione	36
TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	91	
TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	ED 1.520	
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE	2.493	

(1) Il numero 3 corrisponde alle direzioni centrali a cui va aggiunto il direttore generale dell'ISTAT.

Tabella 25
Comparto Enti pubblici di ricerca

INVALSI - Istituto Nazionale per la Valutazione del Sistema educativo di istruzione e formazione

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti II Fascia	1
	TOTALE DIRIGENTI	1
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	1
	II Primo ricercatore	4
	III Ricercatore	14
	RICERCATORI	19
	I Dirigente tecnologo	1
	II Primo tecnologo	1
	III Tecnologo	3

	TECNOLOGI	5
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	24
PERSONALE TECNICO- AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.	2
	V Collaboratore tecnico E.R.	1
	VI Collaboratore tecnico E.R.	4
	TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	7
	VI Operatore tecnico	2
	VII Operatore tecnico	0
	VIII Operatore tecnico	0
	TOTALE OPERATORI TECNICI	2
	IV Funzionario di amministrazione	0
	V Funzionario di amministrazione	3
	TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE	3
	V Collaboratore di amministrazione	1
	VI Collaboratore di amministrazione	1
	VII Collaboratore di amministrazione	3
	TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE	DI 5
	VII Operatore di amministrazione	0
	VIII Operatore di amministrazione	0
	TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	0
	TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	ED 17
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE		42

Tabella 26
Comparto Enti pubblici di ricerca

ISPRA - Istituto superiore per la protezione e la ricerca ambientale

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti I Fascia	4
	Dirigenti II Fascia	40
	TOTALE DIRIGENTI	44
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	ELIVELLO I	75
	LIVELLO II	220
	LIVELLO III	452
	TOTALE RICERCATORI TECNOLOGI	E 747
PERSONALE TECNICO- AMMINISTRATIVO	LIVELLO IV	160
	LIVELLO V	170
	LIVELLO VI	135
	LIVELLO VII	131
	LIVELLO VIII	16
	TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	ED 612
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE		1.403

Tabella 27
Comparto Enti pubblici di ricerca

ISS - Istituto superiore di sanità

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti I Fascia	2
	Dirigenti II Fascia	9
	TOTALE DIRIGENTI	11
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	95
	II Primo ricercatore	286
	III Ricercatore	282
	RICERCATORI	663
	I Dirigente tecnologo	10
	II Primo tecnologo	21
	III Tecnologo	21
	TECNOLOGI	52
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	715
	PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.
V Collaboratore tecnico E.R.		242
VI Collaboratore tecnico E.R.		184
TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.		573
VI Operatore tecnico		88
VII Operatore tecnico		15
VIII Operatore tecnico		112
TOTALE OPERATORI TECNICI		215
IV Funzionario di amministrazione		47
V Funzionario di amministrazione		10
TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE		57
V Collaboratore di amministrazione		98
VI Collaboratore di amministrazione		13
VII Collaboratore di amministrazione		62
TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE		DI 173
VII Operatore di amministrazione	0	
VIII Operatore di amministrazione	0	
TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	0	
TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	ED 1.018	
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE	1.744	

Tabella 28
Comparto Enti pubblici di ricerca

ISFOL - Istituto per lo sviluppo della formazione professionale dei lavoratori

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti I Fascia	2
	Dirigenti II Fascia	2
	TOTALE DIRIGENTI	4
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	15
	II Primo ricercatore	31
	III Ricercatore	95
	RICERCATORI	141
	I Dirigente tecnologo	3

	II	Primo tecnologo	11
	III	Tecnologo	16
		TECNOLOGI	30
		TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	171
PERSONALE TECNICO- AMMINISTRATIVO	IV	Collaboratore tecnico E.R.	69
	V	Collaboratore tecnico E.R.	18
	VI	Collaboratore tecnico E.R.	31
		TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	118
	VI	Operatore tecnico	5
	VII	Operatore tecnico	3
	VIII	Operatore tecnico	33
		TOTALE OPERATORI TECNICI	41
	IV	Funzionario di amministrazione	5
	V	Funzionario di amministrazione	13
		TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE	18
	V	Collaboratore di amministrazione	17
	VI	Collaboratore di amministrazione	11
	VII	Collaboratore di amministrazione	33
		TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE	DI 61
	VII	Operatore di amministrazione	0
	VIII	Operatore di amministrazione	3
		TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	3
		TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	ED 241
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE			416

Tabella 29
Comparto Enti pubblici di ricerca

Museo storico della fisica e centro studi e ricerche «Enrico Fermi»

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA	
DIRIGENZA	Dirigenti II Fascia	0	
	TOTALE DIRIGENTI	0	
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI	Dirigente di ricerca	0
	II	Primo ricercatore	0
	III	Ricercatore	2
		RICERCATORI	2
	I	Dirigente tecnologo	0
	II	Primo tecnologo	1
	III	Tecnologo	1
		TECNOLOGI	2
		TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	4
PERSONALE TECNICO- AMMINISTRATIVO	IV	Collaboratore tecnico E.R.	0
	V	Collaboratore tecnico E.R.	0
	VI	Collaboratore tecnico E.R.	0

TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	0
VI Operatore tecnico	0
VII Operatore tecnico	0
VIII Operatore tecnico	0
TOTALE OPERATORI TECNICI	0
IV Funzionario di amministrazione	1
V Funzionario di amministrazione	0
TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE	1
V Collaboratore di amministrazione	1
VI Collaboratore di amministrazione	1
VII Collaboratore di amministrazione	1
TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE	DI 3
VII Operatore di amministrazione	0
VIII Operatore di amministrazione	0
TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	0
TOTALE PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	ED 4
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE	8

Tabella 30
Comparto Enti pubblici di ricerca

Stazione zoologica Anton Dohrn

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti II Fascia	0
	TOTALE DIRIGENTI	0
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	6
	II Primo ricercatore	17
	III Ricercatore	15
	RICERCATORI	38
	I Dirigente tecnologo	2
	II Primo tecnologo	2
	III Tecnologo	18
	TECNOLOGI	22
	TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	60
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO	IV Collaboratore tecnico E.R.	11
	V Collaboratore tecnico E.R.	7
	VI Collaboratore tecnico E.R.	18
	TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	36
	VI Operatore tecnico	2
	VII Operatore tecnico	3
	VIII Operatore tecnico	4
	TOTALE OPERATORI TECNICI	9
	IV Funzionario di amministrazione	3
	V Funzionario di amministrazione	0
	TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE	3
	V Collaboratore di amministrazione	3
	VI Collaboratore di amministrazione	2
	VII Collaboratore di amministrazione	11
	TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE	DI 16

VII	Operatore di amministrazione	1
VIII	Operatore di amministrazione	0
TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE		1
TOTALE	PERSONALE TECNICO	ED 65
AMMINISTRATIVO		
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE		125

Tabella 31

Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL)

COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

	FASCIA/POSIZIONE ECONOMICA	DOTAZIONE ORGANICA	
DIRIGENZA	Dirigenti I Fascia	23	
	Dirigenti II Fascia	150	
	TOTALE DIRIGENTI	173	
ALTRE PROFESSIONALITA'	MEDICI II LIVELLO	108	
	MEDICI I LIVELLO	454	
	LEGALI	214	
	CONS. TECN. EDIL.	79	
	ING. INFORMATICI	17	
	ATTUARI	30	
	CONTARP	183	
	TOTALE ALTRE PROFESSIONALITA'	1.085	
	PERSONALE AREE	AMMINISTRATIVO	3.839
		INFORMATICO	235
VIGILANZA		349	
SOCIO EDUCATIVO		139	
TECNICO		73	
INFERMIERE		713	
TECNICO RX		116	
FKT		91	
TOTALE AREA C		5.555	
AMMINISTRATIVO		1.596	
SANITARIO		16	
TOTALE AREA B		1.612	
AMMINISTRATIVO		-	
TOTALE AREA A	-		
TOTALE AREA	7.167		
TOTALE PERSONALE NON DIRIGENZIALE E DELLE ALTRE PROFESSIONALITA'	8.252		
TOTALE AMMINISTRAZIONE COMPARTO EPNE		8.425	

COMPARTO ENTI PUBBLICI DI RICERCA (EX ISPESL)

	PROFILO/LIVELLO ECONOMICO	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti I Fascia	1
	Dirigenti II Fascia	6
	TOTALE DIRIGENTI	7
PERSONALE RICERCATORE TECNOLOGO	EI Dirigente di ricerca	21
	II Primo ricercatore	69
	III Ricercatore	105
	RICERCATORI	195

	I	Dirigente tecnologo	2
	II	Primo tecnologo	46
	III	Tecnologo	74
		TECNOLOGI	122
		TOTALE RICERCATORI E TECNOLOGI	317
PERSONALE AMMINISTRATIVO	IV	Funzionario di amministrazione	46
	V	Funzionario di amministrazione	5
		TOTALE FUNZIONARI DI AMMINISTRAZIONE	51
	V	Collaboratore di amministrazione	63
	VI	Collaboratore di amministrazione	56
	VII	Collaboratore di amministrazione	3
		TOTALE COLLABORATORI AMMINISTRAZIONE	DI 122
	VII	Operatore di amministrazione	21
	VIII	Operatore di amministrazione	54
		TOTALE OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	75
PERSONALE TECNICO	IV	Collaboratore tecnico E.R.	102
	V	Collaboratore tecnico E.R.	71
	VI	Collaboratore tecnico E.R.	32
		TOTALE COLLABORATORI TECNICI E.R.	205
	VI	Operatore tecnico	15
	VII	Operatore tecnico	20
	VIII	Operatore tecnico	24
		TOTALE OPERATORI TECNICI	59
		TOTALE PERSONALE AMMINISTRATIVO	TECNICO 512
TOTALE AMMINISTRAZIONE COMPARTO RICERCA			836

Tabella 32
Enti pubblici non economici

Lega Italiana per la Lotta contro i Tumori (LILT)

	FASCIA/POSIZIONE ECONOMICA	DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti I Fascia	0
	Dirigenti II Fascia	0
	TOTALE DIRIGENTI	0
PERSONALE DELLE AREE	C5	1
	C4	0
	C3	0
	C2	1
	C1	2
	TOTALE AREA C	4
	B3	2
	B2	0
	B1	5
	TOTALE AREA B	7
	A3	1
	A2	0
	A1	0
	TOTALE AREA A	1
	TOTALE PERSONALE DELLE AREE	12
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE		12

Tabella 33
Ente nazionale per il Microcredito

Dotazione organica del personale

Qualifiche dirigenziali e aree		Dotazione organica
Dirigenti		
Dirigente 2 ^a fascia		1
	Totale	1
Terza Area		
	Totale	13
Seconda Area		
	Totale	3
Totale qualifiche dirigenziali		1
Totale aree		16
Totale complessivo		17

Tabella 34

Enti pubblici di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

UNIONCAMERE - Unione italiana delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura

FASCIA/POSIZIONE ECONOMICA		DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti	6
	TOTALE DIRIGENTI	6
PERSONALE NON DIRIGENZIALE	Quadri	8
	Area III	24
	Area II	26
	Area I	3
	TOTALE PERSONALE NON DIRIGENZIALE	61
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE		67

Tabella 35

Enti pubblici non economici

UIITS - Unione italiana tiro a segno

FASCIA/POSIZIONE ECONOMICA		DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti II Fascia	1
	TOTALE DIRIGENTI	1
PERSONALE DELLE AREE	TOTALE AREA C	3
	TOTALE AREA B	6
	TOTALE AREA A	15
	TOTALE PERSONALE NON DIRIGENZIALE	24
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE		25

Tabella 36

Enti pubblici non economici

AIFA - AGENZIA ITALIANA DEL FARMACO

FASCIA/POSIZIONE ECONOMICA		DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti I Fascia	0

	Dirigenti II Fascia	32
	TOTALE DIRIGENTI	32
PERSONALE DIRIGENZIALE E ALTRE PROFESSIONALITA'	NON DELLE	
	MEDICO	25
	CHIMICO	23
	BIOLOGO	14
	FARMACISTA	103
	TOTALE DIRIGENTI DELLE PROFESSIONALITA' SANITARIE	165
	F7	2
	F6	0
	F5	3
	F4	22
	F3	10
	F2	12
	F1	57
	TOTALE AREA III	106
	F6	1
	F5	0
	F4	24
	F3	24
	F2	4
	F1	28
	TOTALE AREA II	81
	F3	1
	F2	1
	F1	3
	TOTALE AREA I	5
	TOTALE PERSONALE DIRIGENZIALE E ALTRE PROFESSIONALITA'	357
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE		389

Tabella 37
Enti pubblici non economici

Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali (AGENAS)

FASCIA/POSIZIONE ECONOMICA		DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti II Fascia	7
	TOTALE DIRIGENTI	7
PERSONALE DIRIGENZIALE	NON	
	DS2	2
	D3	1
	D2	1
	D1	11
	D	2
	TOTALE CATEGORIA D	17
	C5	0
	C4	4
	C3	2
	C2	1
	C1	7
	C	3
	TOTALE CATEGORIA C	17

BS2	1
B4	1
B3	0
B2	0
B1	1
B	2
TOTALE CATEGORIA B	5
TOTALE PERSONALE DIRIGENZIALE	NON 39
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE	46

Tabella 38
Enti pubblici non economici

ANVUR - Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca

FASCIA/POSIZIONE ECONOMICA		DOTAZIONE ORGANICA
DIRIGENZA	Dirigenti I Fascia	0
	Dirigenti II Fascia	3
	TOTALE DIRIGENTI	3
PERSONALE DIRIGENZIALE	NON Area III	12
	Area II	3
	Area I	0
	TOTALE PERSONALE DIRIGENZIALE	NON 15
TOTALE AMMINISTRAZIONE/ENTE		18

Tabella 39
Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni

Dotazione organica di personale di ruolo

Dirigente 1 ^a fascia	2
Dirigente 2 ^a fascia	5
Totale	7
Area C	
C5	3
C4	5
C3	8
C2	4
C1	0
Totale	20
Area B	
B3	5
B2	9
B1	1
Totale	15
Totale complessivo	42

Tabella 40
Enti pubblici non economici

Agenzia Nazionale per la Sicurezza del Volo

Dotazione organica del personale

Dirigenti	2
Totale	2
Area operativa	
Funzionari tecnici investigatori (C)	12
Totale	12
Area tecnica, economica e amministrativa	
Funzionari (C)	13
Collaboratori (B)	2
Operatori (A)	1
Totale	16
Totale complessivo	30

Tabella 41
Enti pubblici non economici

Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie

Dotazione organica del personale

Dirigenti	27
Area professionale	142
Area tecnica	48
Area amministrativa	48
Totale complessivo	265

Tabella 42
Enti pubblici non economici

Agenzia Nazionale per i Giovani

Dotazione organica del personale

Qualifiche dirigenziali e aree		Dotazione organica
Dirigenti		
Dirigente 2 ^a fascia		2
	Totale	2
Terza Area	Totale	10
Seconda Area	Totale	18
Prima Area	Totale	1
Totale qualifiche dirigenziali		2
Totale aree		29
Totale complessivo		31

Tabella 43
Enti pubblici non economici

AGENZIA NAZIONALE DEL TURISMO - ENIT

Dotazione organica del personale

FASCIA/POSIZIONE ECONOMICA		DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenza	Dirigenti II Fascia	10
	Totale qualifiche dirigenziali	10
Professionisti	Professionisti dipendenti I livello	2

	Totale professionisti	2
AREE	Area C	96
	Area B	50
	Totale personale delle Aree	146
TOTALE ENTE		158

Tabella 44
Autorità di bacino del fiume Adige

Dotazione organica del personale

Qualifiche dirigenziali e categorie		Dotazione organica
Dirigenti		
Dirigenti		3
	Totale	3
Categoria D	Totale	23
Categoria C	Totale	9
Categoria B	Totale	2
Categoria A	Totale	1
Totale qualifiche dirigenziali		3
Totale categorie		35
Totale complessivo		38

Tabella 45
Autorità di bacino del Fiume Arno

Dotazione organica del personale

Qualifiche dirigenziali e categorie		Dotazione organica
Dirigenti		
Dirigenti		4
	Totale	4
Categoria D	Totale	35
Categoria C	Totale	9
Categoria B	Totale	4
Categoria A	Totale	1
Totale qualifiche dirigenziali		4
Totale categorie		49
Totale complessivo		53

Tabella 46
Autorità di bacino dei fiumi Isonzo, Tagliamento, Livenza, Piave, Brenta-Bacchiglione

Dotazione organica del personale

Qualifiche dirigenziali e categorie		Dotazione organica
Dirigenti		
Dirigenti		4
	Totale	4
Categoria D	Totale	34
Categoria C	Totale	10
Categoria B	Totale	4
Categoria A	Totale	1
Totale qualifiche dirigenziali		4

Totale categorie	49
Totale complessivo	53

Tabella 47
Autorità di Bacino dei fiumi Liri-Garigliano e Volturno

Dotazione organica del personale

Qualifiche dirigenziali e categorie		Dotazione organica
Dirigenti		
Dirigenti		8
	Totale	8
Categoria D	Totale	34
Categoria C	Totale	37
Categoria B	Totale	21
Totale qualifiche dirigenziali		8
Totale categorie		92
Totale complessivo		100

Tabella 48
Autorità di bacino del fiume Po

Dotazione organica del personale

Qualifiche dirigenziali e categorie		Dotazione organica
Dirigenti		
Dirigenti		6
	Totale	6
Categoria D	Totale	43
Categoria C	Totale	8
Categoria B	Totale	4
Totale qualifiche dirigenziali		6
Totale categorie		55
Totale complessivo		61

Tabella 49
Autorità di bacino del fiume Serchio

Dotazione organica del personale

Qualifiche dirigenziali e categorie		Dotazione organica
Dirigenti		
Dirigenti		3
	Totale	3
Categoria D	Totale	17
Categoria C	Totale	10
Categoria B	Totale	2
Categoria A	Totale	1
Totale qualifiche dirigenziali		3
Totale categorie		30
Totale complessivo		33

Tabella 50
Autorità di bacino del fiume Tevere

Dotazione organica del personale

Qualifiche dirigenziali e categorie		Dotazione organica
Dirigenti		
Dirigenti		4
	Totale	4
Categoria D	Totale	33
Categoria C	Totale	15
Categoria B	Totale	5
Totale qualifiche dirigenziali		4
Totale categorie		53
Totale complessivo		57

Data di aggiornamento: 20/03/2014 - Il testo di questo provvedimento non riveste carattere di ufficialità e non è sostitutivo in alcun modo della pubblicazione ufficiale cartacea. Tale testo è stato pubblicato nella Gazz. Uff. 13 aprile 2013, n. 87.